

PROCESSUS DE RECRUTEMENT SG

CDI/CDD (pour le réseau)

CERTAINES ÉTAPES NE S'APPLIQUENT PAS SELON LE MÉTIER ET/OU VARIENT SELON LA RÉGION

1

POSTULEZ AUX OFFRES QUI VOUS INTÉRESSENT

astuce: en matchant votre CV, vous pourrez identifier les offres correspondantes à votre profil sur notre site careers.societegenerale.com

2

RÉPONDEZ À DES TESTS EN LIGNE* (les tests varient selon votre profil)

astuce: accordez-vous 1 h, dans un endroit calme, pour y répondre dans les meilleures conditions.

3

À L'ISSUE D'UNE PRÉ-QUALIFICATION TÉLÉPHONIQUE, VOTRE CV EST ÉTUDIÉ PAR NOS RECRUTEURS ET TRANSMIS AU MANAGER EN 48H SI VOTRE PROFIL CORRESPOND

4

VOUS PASSEREZ UN ENTRETIEN RH POUR ÉCHANGER SUR VOS RÉSULTATS AUX TESTS ET VOUS RENCONTREZ VOTRE FUTUR MANAGER SI VOTRE CANDIDATURE EST RETENUE

astuce: réfléchissez aussi à vos prétentions salariales en amont de cet échange. Pensez également à remercier votre interlocuteur et à résumer vos échanges à l'issue de l'entretien pour confirmer votre motivation.

5

SI VOUS AVEZ CONVAINCU, BIENVENUE DANS LES ÉQUIPES SG !



DÉLAI MOYEN DE RECRUTEMENT
Environ 1 mois

